

LE SECTEUR PROFESSIONNEL DU SNCT

LE CONTEXTE D'EVOLUTION DES BESOINS DES INDUSTRIES DE LA METALLURGIE

-Dans les neuf prochaines années, les industries de la métallurgie recruteront chaque année en moyenne 100 000 ouvriers qualifiés, techniciens ou ingénieurs, Dont 35000 jeunes entrants.

-S'agissant des niveaux de recrutement souhaités par les entreprises, la tendance exprimée par celles-ci est caractérisée par les éléments suivants:

- disparition des niveaux VI (sans diplôme);**
- augmentation des niveaux V (BEP) de 27% aujourd'hui à 35%;**
- quasi stabilité des niveaux IV (BAC, BAC PRO) de 22% aujourd'hui à 25%;**
- légère augmentation des niveaux III (BTS -DUT) de 18% aujourd'hui à 23%;**
- augmentation des niveaux I et II (Master, Ingénieur, Doctorat) de 13% à 17%;**

-Les spécialités les plus recherchées se partagent entre domaine de formation de nature technologique et industrielle (60%) et domaine de nature tertiaire ou générale (40%).

-Les spécialités techniques les plus demandées sont:

- L'électricité, électronique;
- Les spécialités pluri technologiques mécaniques-électricité;
- La mécanique générale et de précision, l'usinage;
- Les structures métalliques;
- Les technologies de commandes des transformations industrielles.

-Les spécialités tertiaires les plus demandées sont:

- Commerce, vente;
- Comptabilité, gestion.

-Par ailleurs, des métiers précis doivent être considérés comme en tension permanente

- Chaudronnerie
- Soudage
- Mécanique, usinage
- Maintenance

ESTIMATION QUANTIFIEE DES BESOINS DE RECRUTEMENT en AQUITAINE (Enquête réalisée en juillet 2007 par l'UIMM à la demande du SNCT Sud Ouest)

ESTIMATION DES BESOINS A COURT ET MOYEN TERME (3 ans)

CHAUDRONNERIE, TUYAUTERIE, TOLERIE	1000
ETUDE, CONCEPTION, CALCUL	1000
TECHNIQUE D'ASSEMBLAGE, AJUSTAGE SOUDAGE	870
MECANIQUE GENERALE ET DE PRECISION	670
ELECTROTECHNIQUE, ELECTROMECHANIQUE	500
METHODES, PREPARATION, CONTRÔLE, METROLOGIE	430
ELECTRICITE, ELECTRONIQUE	310
MAINTENANCE DES SYSTEMES AUTOMATISES, INSTALLATION DES EQUIPEMEN T	190
ESSAIS, CARACTERISATION	130
PRODUCTIQUE, CONDUITE ET PILOTAGE DE SYSTEMES AUTOMATISES	115
INFORMATIQUE, TRAITEMENT DE L'INFORMATION, RESEAUX TRANSMISSION DE DONNEES	100

TOTAL DES BESOINS RECENCES A 3 ANS

53 15

ESTIMATION DES BESOINS IMMEDIATS

CHAUDRONNERIE, TUYAUTERIE, TOLERIE	250
ETUDE, CONCEPTION, CALCUL	250
TECHNIQUE D'ASSEMBLAGE, AJUSTAGE SOUDAGE	220
MECANIQUE GENERALE ET DE PRECISION	180
ELECTROTECHNIQUE, ELECTROMECHANIQUE	120
METHODES, PREPARATION, CONTRÔLE, METROLOGIE	110
ELECTRICITE, ELECTRONIQUE	85
MAINTENANCE DES SYSTEMES AUTOMATISES, INSTALLATION DES EQUIPEMENTS	40
ESSAIS, CARACTERISATION	35
PRODUCTIQUE, CONDUITE ET PILOTAGE DE SYSTEMES AUTOMATISES	30
INFORMATIQUE, TRAITEMENT DE L'INFORMATION, RESEAUX TRANSMISSION DE DONNEES	30

TOTAL DES BESOINS IMMEDIATS RECENSES

1350

**Le SNCT au coeur
du recrutement des jeunes
dans la MECANIQUE**

Panorama et perspectives d'un secteur industriel stratégique et atypique

Panorama du secteur

Avec plus de 900 entreprises de plus de 20 salariés en France, près de 1400 établissements, près de 65 000 salariés et 8 milliards d'euros de chiffre d'affaires, **la chaudronnerie** constitue une part essentielle de la mécanique française.

Il s'agit d'un secteur atypique où les acteurs, aussi bien les clients que les concurrents, sont peu nombreux. Les études régionales et nationales consacrées à ce domaine d'activité réalisées en 2006 par le ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie (MINEFI) ont fait apparaître toute l'importance de ce « secteur industriel stratégique ».

Perspectives

Un contexte international porteur pour des entreprises ...

En 2006, les exportations du secteur de la chaudronnerie ont augmenté de 57 % par rapport à 2005 et le taux de couverture des exportations a été de 130 % contre 100 % pour l'ensemble des industries mécaniques, ce qui le place au premier rang des industries mécaniques et au 4ème rang du palmarès du dynamisme international de ces industries.

La chaudronnerie française dispose d'une bonne image à l'international, à l'export, avec la réputation justifiée de travailler dans le respect des règles de l'art, de réaliser des produits de qualité, fiables, sûrs et conformes et de respecter les délais de livraison.

Les cinq plus grandes entreprises de chaudronnerie assurent un cinquième des exportations du secteur.

... en recherche de main d'œuvre et de compétences

Les entreprises de chaudronnerie n'ont pratiquement pas embauché pendant des années et l'on estime aujourd'hui que sur 65 000 salariés travaillant dans la chaudronnerie en France, un tiers d'entre eux va partir à la retraite d'ici 5 ans et moins de 5 % de ces salariés ont aujourd'hui moins de 25 ans. La chaudronnerie perd en moyenne 5 % de ses effectifs par an.

Si en termes d'évolutions technologiques, les procédés n'ont pas beaucoup changé, exception faite des évolutions réglementaires (la façon de construire un échangeur ou un pipeline n'a pas beaucoup changé en 30 ans), les évolutions sont beaucoup plus présentes dans les outils et les composants : nouveaux composés pour les baguettes de soudure, nouveaux procédés de soudage, amélioration des postes à souder, DAO, CAO, etc.

Il est donc important que ceux qui se dirigent vers ces métiers ne soient pas les laissés pour compte du système scolaire avec de fortes carences en formation initiale et que la chaudronnerie puisse disposer quantitativement et qualitativement des personnels hautement qualifiés dont elle a besoin. Or, il semble de plus en plus difficile de recruter des personnes de bon niveau technique pour un secteur d'activité qui souffre d'un déficit important en termes d'image. Les entreprises du secteur sont parfois même obligées de refuser des commandes faute de main d'œuvre, de professionnels qualifiés disponibles !

RESULTAT AUX EXAMENS DE LA FILIERE CHAUDRONNERIE DEPUIS 2002

	CAP Construction d'Ensembles Chaudronnés		BEP Réalisation d'Ouvrages Chaudronnés et Structures Métalliques		Bac Pro Réalisation d'Ouvrages Chaudronnés et Structures Métalliques		BTS Réalisation d'Ouvrages Chaudronnés		<i>TOTAUX</i>	
	Présent és	Admis	Présent és	Admis	Présent és	Admis	Présent és	Admis	<i>Présent és</i>	<i>Admis</i>
2002	1002	606	4191	2521	1541	1106	583	369	7317	4602
2003	851	592	4125	2586	1506	1099	603	404	7085	4681
2004	663	410	3973	2434	1463	1076	581	416	6680	4336
2005	643	443	3594	2281	1494	1107	544	367	6275	4198
2006	586	409	3247	1958	1612	1245	551	358	5996	3970

La formation initiale est réalisée en milieu scolaire. Il existe actuellement 744 sections représentant 10 960 élèves. La Chaudronnerie/Tuyauterie est également enseignée en CFA à 3 251 apprentis :

	formation initiale		CFA
	Nbre de section	Nbre d'élèves	Nbre d'apprentis
CAP Construction d'Ensembles Chaudronnés	75	859	206
BEP Réalisation d'Ouvrages Chaudronnés et Structures Métalliques	332	5 715	1 362
MC Soudage	17	160	47
Bac Pro Réalisation d'Ouvrages Chaudronnés et Structures Métalliques	185	2 173	1 282
Bac STI Génie Mécanique	86	1 300	NC
BTS Réalisation d'Ouvrages Chaudronnés	48	753	342
Ingénieurs FQSC « Fabrication et Qualité des Structures Chaudronnées »	1		48

Chiffres DEPP 2006 (Ses chiffres tiennent compte de l'ensemble des élèves toutes années de formation confondues).

En 2000, 12 000 élèves étaient sortis diplômés de la filière structures métalliques, tous niveau confondus .

En 2005, 5 000 élèves sont sortis diplômés de cette même filière structures métalliques.

Or 30 % des entreprises de la profession se déclarent en recherche alarmante de main d'œuvre. On estime à environ 35 % des effectifs totaux de la profession le besoin en renouvellement, lié :

à la pyramide des âges,
à la fluidité de la main d'œuvre,
aux départs liés à l'amiante,
aux départs liés à la cessation anticipée d'activité des travailleurs agés,
aux besoins de recrutement lié aux 35 heures.

Établissements et élèves en chaudronnerie - France métropolitaine + DOM

	BACPRO 25405 STRUCTURES METALLIQUES		BEP 25404 REALIS OUV CHAUDRON STRUCT META		BTS 25401 REALISAT.D'OUVRAGES CHAUDRONNES		CAP 25414 CONSTRUCTION ENSEMBLES CHAUDONNES	
	établists	élèves	établists	élèves	établists	élèves	établists	élèves
2000-01	100	2 217	285	4 396	26	895	60	1 104
2001-02	101	2 049	261	7 683	26	849	56	1 042
2002-03	104	1 953	240	7 066	26	846	58	1 072
2003-04	99	1 964	223	6 653	26	800	56	1 069
2004-05	98	1 984	211	6 128	26	791	52	1 064
2005-06	97	1 982	193	5 825	26	811	45	944